

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1	Beberapa faktor untuk mengetahui tingkat kinerja (pagawai yang tidak efektif) 9
Tabel 2.2	Sumber Utama Kinerja yang tidak efektif 10
Tabel 2.3	Faktor yang mempengaruhi kinerja 12
Tabel 3.1	Variabel Independen 54
Tabel 3.2	Variabel Dependent 55
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban Efek Fisiologis Perawat pada <i>shift</i> malam 55
Tabel 3.4	Alternatif Jawaban Kinerja Perawat 56
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Umur Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau tahun 2012 59
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 60
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Pendidikan Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau tahun 2012 61
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Lama Kerja Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau tahun 2012 62
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Skor Gangguan Tidur pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 63
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Skor gangguan tidur perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 65
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Skor Gangguan Pencernaan pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 65
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Skor gangguan pencernaan pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 67
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Skor Gangguan Komunikasi pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 67
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Skor gangguan komunikasi pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 69
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Skor Gangguan Hubungan Sosial Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 70
Tabel 4.12	Distribusi Frekuensi Skor gangguan hubungan sosial pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012 71

Tabel 4.13	Hasil Uji Kenormalan Data Variabel Efek – efek Fisiologis <i>Shift</i> Malam	72
Tabel 4.14	Korelasi gangguan pencernaan dan gangguan komunikasi dengan efek fisiologis <i>shift</i> malam pada Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	72
Tabel 4.15	Distribusi Rincian Skor Efek Fisiologis <i>Shift</i> Malam Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	73
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi Efek Fisiologis <i>Shift</i> Malam Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	75
Tabel 4.17	Distribusi Frekuensi Skor Disiplin di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	75
Tabel 4.18	Distribusi Frekuensi Disiplin Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	77
Tabel 4.19	Distribusi Frekuensi Skor Kompetensi di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	77
Tabel 4.20	Distribusi Frekuensi Kompetensi Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	79
Tabel 4.21	Distribusi Frekuensi Skor kerjasama di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	79
Tabel 4.22	Distribusi Frekuensi kerjasama Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	81
Tabel 4.23	Distribusi Frekuensi Skor komunikasi di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	81
Tabel 4.24	Distribusi Frekuensi Komunikasi Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	82
Tabel 4.25	Distribusi Frekuensi Skor sikap / perilaku di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	83
Tabel 4.26	Distribusi Frekuensi Sikap / Perilaku Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	84
Tabel 4.27	Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	85
Tabel 4.28	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Perawat di Ruang ICU RSUD Kabupaten Malinau Tahun 2012	86
Tabel 4.29	Hasil Distribusi Frekuensi dari kedua Variabel	87
Tabel 4.30	Hasil Uji Kenormalan Data Variabel Efek Fisiologis <i>Shift</i> Malam dengan Kinerja Perawat	88
Tabel 4.31	Korelasi Efek Fisiologis <i>Shift</i> Malam dengan Kinerja Perawat Di Ruang ICU Kabupaten Malinau	89